



ข้อบังคับ

สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

ทะเบียนเลขที่ อก.1/2524
(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2567)



สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

44 หมู่ 1 ต.โพสะ อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง 14000



www.tcblabourunion.org



035-672-173

ข้อบังคับ

สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

ทะเบียนเลขที่ อท. ๑/๒๕๖๔

หมวดที่ ๑

ชื่อ สถานที่ตั้งและเครื่องหมาย

ข้อ ๑ สหภาพแรงงานนี้ ชื่อว่า สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

ข้อ ๒ มีอักษรย่อเป็นภาษาไทยว่า “ส.ท.บ.”

ข้อ ๓ เครื่องหมายของสหภาพแรงงานมีดังนี้

เป็นรูปมือจับอยู่ในฟันเฟืองมีคำว่า “สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค” ล้อมรอบ

เครื่องหมายตราประทับ



ข้อที่ ๔ สหภาพแรงงานมีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๔๔ หมู่ ๑ ต.โพสะ อ.เมือง จ.อ่างทอง

หมวด ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๕ สหภาพแรงงานมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน

หมวด ๓

สมาชิกภาพ

ข้อ ๖ สมาชิกของสหภาพแรงงาน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นลูกจ้างในอุตสาหกรรมที่ผลิตและจำหน่ายคาร์บอนแบล็ค และหรือผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี และเคมีภัณฑ์

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นลูกจ้างซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้างงาน การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษ

(๔) ไม่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานอื่น

(๕) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกให้พ้นจากการเป็นสมาชิกข้อ ๘ (๕) เว้นแต่ได้พ้นจากสมาชิกภาพด้วยเหตุดังกล่าวไปแล้วเกิน ๓ ปี หรือคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิกหรือที่ประชุมใหญ่มีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก

ข้อ ๗ ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ด้วยการยื่นใบสมัครต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานฯ โดยมีกรรมการรับรองอย่างน้อย ๑ คน เมื่อคณะกรรมการพิจารณาว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนก็ให้รับเข้าเป็นสมาชิก ผู้สมัครได้ชำระค่าสมัคร ๒๐ บาท นายทะเบียนของสหภาพจึงลงทะเบียนเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน และออกบัตรประจำตัวสมาชิกให้ได้

ข้อ ๘ สมาชิกภาพสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงาน และคณะกรรมการสหภาพแรงงานอนุมัติแล้ว

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖

(๔) พ้นจากการเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ ตามข้อ ๖ (๑)

(๕) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบของสหภาพฯ หรือกระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพฯ หรือประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพและคณะกรรมการสหภาพแรงงานให้
ออกด้วยคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการฯ และเมื่อได้ดำเนินการแล้วให้รายงานให้
ที่ประชุมใหญ่ทราบ

(๖) ขาดส่งค่าบำรุง ติดต่อกันเป็นเวลา ๓ เดือน ในการนี้ให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานมีหนังสือ
เตือนทันที เมื่อสมาชิกขาดส่งค่าบำรุง ๑ เดือน

- (๓) เข้าที่ประชุมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ มีมติให้ออก
- (๔) ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่แล้ว ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก

ข้อ ๙ สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้ คือ

- (๑) เข้าประชุมใหญ่เสนอความคิดเห็น รับรองข้อเสนออภิปรายสนับสนุน หรือคัดค้าน
ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับกิจการสหภาพแรงงาน ออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติเรื่องต่าง ๆ สมาชิก
ของสหภาพแรงงานฯ ย่อมเสมอภาคกันภายใต้ข้อบังคับสหภาพแรงงานฯ
- (๒) มีสิทธิได้รับบริการต่าง ๆ และเข้าร่วมกิจการต่าง ๆ ตามที่สหภาพแรงงานจัดขึ้น
- (๓) รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสหภาพแรงงาน หรือรับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ของสหภาพแรงงาน
- (๔) ขอให้สหภาพแรงงานคุ้มครองผลประโยชน์และสวัสดิการการทำงาน
- (๕) ได้รับการช่วยเหลือและผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงานจัดขึ้น
- (๖) ขอตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสาร หรือบัญชี เพื่อทราบการดำเนินการกิจการของสหภาพ
แรงงาน

ข้อ ๑๐ สมาชิกมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) สมาชิกชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานดังนี้
 - ๑.๑ สมาชิกที่มีเงินเดือนต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท ชำระค่าบำรุง ๒๘๐ บาทต่อเดือน
 - ๑.๒ สมาชิกที่มีเงินเดือนตั้งแต่ ๓๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท ชำระค่าบำรุง ๓๐๕ บาทต่อเดือน
 - ๑.๓ สมาชิกที่มีเงินเดือนสูงกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท ชำระค่าบำรุง ๓๓๐ บาทต่อเดือนการชำระค่าบำรุงให้สมาชิกไปชำระที่เหรียญหรือผู้แทนภายในวันที่ ๗ ของทุกเดือน
หรือสหภาพอาจร่วมกับฝ่ายบริหารหักเก็บทางบัญชีจ่ายเงินเดือน โดยความยินยอมเป็นหนังสือของสมาชิก
- (๒) ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน ระเบียบของสหภาพแรงงาน มติที่ประชุมใหญ่
มติคณะกรรมการ และข้อตกลงที่สหภาพทำไว้กับนายจ้าง
- (๓) ร่วมมือและช่วยเหลือกิจการต่าง ๆ ของสหภาพ
- (๔) เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาว่าสมาชิกขาดส่งค่าบำรุง ให้ถือเอาวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน
เป็นวันสุดท้ายของแต่ละเดือน
- (๕) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด
- (๖) แจ้งให้นายทะเบียนสหภาพ หรือเลขาธิการรับทราบโดยเร็ว กรณีที่สมาชิกเปลี่ยนแปลงที่อยู่
หรือ ตำแหน่งหน้าที่การงาน

หมวด ๔

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสหภาพแรงงานประกอบด้วย กรรมการอย่างน้อย ๗ คน อย่างมาก ๑๗ คน ให้กรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ เลือกกรรมการด้วยกันเพื่อเลือกตำแหน่งประธาน, เลขาธิการ, ทรัพย์สิน, นายทะเบียน และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๒ กรรมการของสหภาพแรงงาน ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (ยกเว้นผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานในการเลือกตั้งครั้งแรก)
- (๒) มีสัญชาติไทย โดยกำเนิด
- (๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์
- (๔) เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (๕) ไม่เป็นบุคคลที่มีพฤติการณ์อันควรสงสัยว่า เป็นภัยต่อเศรษฐกิจความมั่นคงของประเทศชาติ หรือศีลธรรมอันดี

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการสหภาพแรงงาน อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๒ ปี หากกรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนให้กรรมการผู้อื่นเข้าเป็นกรรมการแทน หรือให้ผู้ได้รับคะแนนรองขึ้นไปเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งนั้นในเวลาที่เหลืออยู่ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ นอกจากครบวาระตามข้อบังคับแล้ว กรรมการของสหภาพแรงงานจะพ้นตำแหน่งได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก ด้วยลายลักษณ์อักษร ให้ประธานกรรมการ หรือเลขาธิการ หรือนายทะเบียน และแจ้งเหตุผลในที่ประชุมกรรมการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๒
- (๔) ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิน ๖ เดือน
- (๕) ที่ประชุมใหญ่ลงมติไม่ไว้วางใจ
- (๖) เมื่อปรากฏว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ และคณะกรรมการมีมติให้พ้นจากกรรมการด้วยคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการทั้งหมด

- ข้อ ๑๕ การเลือกตั้งกรรมการหรือการเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้ประธานกรรมการนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนจังหวัด ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันเลือกตั้งคณะกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้คณะกรรมการชุดเดิมมอบหมายการทั้งปวงให้กรรมการชุดใหม่ภายใน ๑๕ วัน เมื่อได้รับมอบหมายงาน กรรมการจึงจะมีอำนาจและทำหน้าที่กรรมการของสหภาพแรงงาน
- กรณีที่กรรมการลาออกทั้งคณะหรือครบวาระให้กรรมการชุดเก่ารักษาการและจัดให้มีการประชุมใหญ่เพื่อเลือกตั้งกรรมการภายใน ๓๐ วัน
- ข้อ ๑๖ คณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมและเป็นผู้แทนของสหภาพแรงงาน ในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้ คณะกรรมการจะมอบหมายให้ประธานกรรมการ ร่วมกับกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้ทำการแทนก็ได้ โดยมีหลักฐานการมอบหมายให้ปรากฏ เมื่อประธานกรรมการสหภาพแรงงานไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ประธานกรรมการอาจ มอบหมายให้กรรมการอื่นทำแทนก็ได้
- กรรมการใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพแรงงานโดยไม่ชอบด้วยข้อบังคับหรือมติ ของที่ประชุมกรรมการนั้น จะต้องรับผิดชอบในหนี้สินเป็นส่วนตัว
- ข้อ ๑๗ คณะกรรมการดำเนินงานอาจจะแต่งตั้งบุคคลทรงวุฒิที่เป็นสมาชิก หรือไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน แต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑๒ (๒) - (๕) ขึ้นเป็นที่ปรึกษาได้ไม่เกิน ๒ คน
- ข้อ ๑๘ คณะกรรมการสหภาพแรงงานมีอำนาจหน้าที่ดังนี้
- (๑) พิจารณารับสมัครสมาชิก
 - (๒) ดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับ และมติที่ประชุมใหญ่
 - (๓) จัดประชุมใหญ่
 - (๔) เสนอบประมาณประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่
 - (๕) รายงานกิจกรรมและฐานะการเงินต่อที่ประชุม
 - (๖) พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษา และอนุกรรมการ
 - (๗) พิจารณาในการยื่นข้อเรียกร้อง การนัดหยุดงาน และวิธีการอนุมัติข้อตกลงเกี่ยวกับ สภาพการจ้าง ตามข้อ ๔๐
 - (๘) กำหนดระเบียบต่าง ๆ ตามที่เห็นควร
 - (๙) กำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับตามมติที่ประชุมใหญ่ หรือตามความเห็นชอบของนายทะเบียน

- ข้อ ๑๙ ห้ามมิให้คณะกรรมการและกรรมการผู้ทำหน้าที่แทนสหภาพแรงงานเรียก, รับ หรือยอมจะรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์จากผู้ใด เพื่อกระทำการ หรือ ประวิงการกระทำอันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน ซึ่งอาจเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคล หรือคณะบุคคลใด หรืออาจเสียหายแก่ทางราชการ
- ข้อ ๒๐ ในวาระเริ่มแรกได้จดทะเบียนแล้ว ผู้เริ่มก่อการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ เช่นเดียวกับคณะกรรมการของสหภาพแรงงาน จนกว่าจะได้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการ ยกเว้นการยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

หน้าที่ของคณะกรรมการในตำแหน่งต่าง ๆ

ข้อ ๒๑ ประธานสหภาพแรงงานฯ

- (๑) ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมใหญ่สามัญ, วิสามัญ และ ที่ประชุมกรรมการของสหภาพแรงงานให้เป็นไปโดยประสิทธิภาพ
- (๒) ควบคุมการบริหารงานทั่วไปของสหภาพแรงงาน และดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของสหภาพแรงงานปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
- (๓) ลงนามรับรองรายงานการประชุมต่าง ๆ ตามข้อ ๒๑ (๑) และลงนามในการเซ็นสัญญาต่าง ๆ

ข้อ ๒๒ รองประธานสหภาพแรงงานฯ

ปฏิบัติหน้าที่แทนเวลาประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยมติของคณะกรรมการบริหาร และรับตำแหน่งประธานอนุกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด หรือตามที่ประธานมอบหมายให้

ข้อ ๒๓ เลขธิการ

- (๑) บริหารงานของสหภาพแรงงาน ตามข้อบังคับของสหภาพแรงงานและดำเนินการตามมติของที่ประชุมใหญ่ และคณะกรรมการบริหาร
- (๒) รวบรวมข่าวสาร เอกสาร การติดต่อทั้งภายในและภายนอกสหภาพแรงงาน รายงาน ข่าวสารต่าง ๆ ต่อประธาน คณะกรรมการบริหารและตอบรับจดหมาย
- (๓) ดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

- (๔) แจ้งผลการประชุมใหญ่ ให้สมาชิกทราบและให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ไปยัง
นายทะเบียนจังหวัดภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุม
- (๕) จัดส่งสำเนารายงานการสอบบัญชีและงบดุล ให้แก่นายทะเบียนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่
ประชุมใหญ่รับรอง
- (๖) จัดทำรายงานประจำปี แสดงผลการดำเนินงานกิจการของสหภาพแรงงานเพื่อประธานกรรมการ
แถลงต่อที่ประชุมใหญ่ ในคราวที่เสนองบดุลและรายงานการสอบบัญชี

ข้อ ๒๔ รองเลขาธิการ

ทำหน้าที่แทนเลขาธิการเมื่อเลขาธิการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือตามที่เลขาธิการ
มอบหมายให้

ข้อ ๒๕ เภรัญญิก มีหน้าที่ต่อไปนี้

- (๑) การรับจ่ายและรักษาเงินตลอดจนการจัดทำและควบคุมบัญชีการเงินของสหภาพแรงงาน
- (๒) จัดเตรียมทำรายงานฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายเดือน
- (๓) จัดทำบัญชีรายจ่าย บัญชีทรัพย์สิน ลูกหนี้ เจ้าหนี้ของสหภาพแรงงาน
- (๔) จะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพแรงงานไว้ได้ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท นอกนั้นต้องนำฝาก
ธนาคารหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ในนามสหภาพแรงงาน
- (๕) การส่งจ่ายเงินต้องมีประธาน และกรรมการซึ่งไม่ใช่เป็นเหรัญญิกอีก ๑ คน เป็นผู้ลงนาม
ร่วมกัน ถ้าส่งจ่ายเงินเกินกว่า ๒,๐๐๐ บาท ต้องนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
- (๖) รายได้ของสหภาพแรงงานมาจากค่าสมัครและค่าบำรุงตามอัตราข้อบังคับวางไว้ เงินบริจาค
หรือทุนเพื่อการศึกษาของสมาชิกรวมจ่ายของสหภาพแรงงาน จะจ่ายจากรายได้โดย
คณะกรรมการสหภาพแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ
- (๗) จะต้องทำงบดุลอย่างน้อยครั้งหนึ่งทุกรอบ ๑๒ เดือน อันจัดว่าเป็นรอบปีการบัญชีของ
สหภาพแรงงาน

งบดุลต้องมีรายการแสดงจำนวนทรัพย์สินและหนี้สินของสหภาพแรงงานกับทั้งบัญชีรายรับ
รายจ่ายงบดุลต้องทำให้แล้วเสร็จและจัดให้มีผู้สอบบัญชี ตรวจสอบแล้วนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน
๑๒๐ วัน นับแต่วันสิ้นปี การบัญชี และรายงานกิจการประจำปี

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง 

ข้อ ๒๖ รongเหรัญญิก

ช่วยเหลือเหรัญญิก หรือกระทำการแทนเหรัญญิก เมื่อเหรัญญิกไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เว้นแต่เรื่องการจ่ายเงินของสหภาพ แต่ถ้าคณะกรรมการมีมติมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ให้อำนาจกระทำการแทนได้

ข้อ ๒๗ นายทะเบียนสหภาพแรงงาน มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) รับสมัครและจัดทำทะเบียนสมาชิกของสหภาพแรงงาน ทะเบียนสมาชิกอย่างน้อย ต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้
 - (๑.๑) ชื่อและสัญชาติของสมาชิก
 - (๑.๒) วัน เดือน ปี เกิดของสมาชิก
 - (๑.๓) ที่อยู่และที่ทำงานของสมาชิก
 - (๑.๔) วันที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้าง
 - (๑.๕) วันเข้าเป็นสมาชิก
 - (๑.๖) วันออกจากสมาชิก
- (๒) จัดทำทะเบียนประวัติสมาชิก
- (๓) จัดทำทะเบียนค่าบำรุงสมาชิก

หมวด ๕

การประชุม

การประชุมกรรมการ

ข้อ ๒๘ สหภาพแรงงานจะจัดให้มีการประชุมกรรมการไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑ ครั้ง ต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งจะครบองค์ประชุม มติที่ประชุมให้ถือเอาเสียงข้างมากและให้เลขานุการจดรายงานการประชุมกรรมการ หากเลขานุการไม่อยู่ให้กรรมการอื่นทำหน้าที่แทน

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๙ การประชุมใหญ่คือการประชุม ซึ่งสมาชิกทุกคนตามทะเบียนมีสิทธิเข้าประชุมได้ การประชุมใหญ่มี 3 อย่าง คือ

- (๑) การประชุมสามัญครั้งแรก
- (๒) การประชุมใหญ่สามัญ
- (๓) การประชุมใหญ่วิสามัญ

ข้อ ๓๐ การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก หมายถึง การประชุมใหญ่ภายใน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่จดทะเบียน เพื่อเลือกตั้งกรรมการและมอบหมายการทั้งปวง ให้คณะกรรมการและอนุมัติร่างข้อบังคับที่ยื่นต่อนายทะเบียน

ข้อ ๓๑ การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก ผู้เริ่มก่อการเป็นผู้เรียกประชุม ส่วนการประชุมใหญ่สามัญและการประชุมใหญ่วิสามัญเลขาธิการสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุม โดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคนหรือ ปิดประกาศที่สำนักงานของสหภาพแรงงาน หรือด้วยวิธีอื่น เพื่อให้สมาชิกรับทราบทั่วถึงกัน และแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนจังหวัดทราบ

ข้อ ๓๒ การประชุมใหญ่สามัญ หมายถึงการประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละครั้ง โดยปกติในเดือนกันยายน หรือเดือนอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควรในที่ประชุมจะต้องมีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- (๑) รับทราบกิจการที่ได้กระทำไปแล้วในรอบปี
- (๒) การรับรองงบดุลและรายงานการสอบบัญชี
- (๓) การเลือกตั้งกรรมการ
- (๔) การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- (๕) พิจารณากิจการอื่นนอกจากที่กล่าวไว้ข้างต้นตามที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร

ข้อ ๓๓ การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการจัดให้มีขึ้น หรือ สมาชิกไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดลงลายมือชื่อทำหนังสือร้องขอคณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่ เพื่อพิจารณากิจการใดได้และให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รับหนังสือถ้าคณะกรรมการไม่เรียกประชุมภายในระยะเวลาดังกล่าว สมาชิกมีสิทธิแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนจังหวัดทราบ เพื่อพิจารณาส่งให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๔ การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียนเข้าประชุมจึงจะครบองค์ประชุม

ข้อ ๓๕ ให้ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุมใหญ่ ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการหรือกรรมการอื่น ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นประธานแทน เลขานุการเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมใหญ่

ข้อ ๓๖ มติที่ประชุมใหญ่ หมายถึง มติที่ได้คะแนนเสียงฝ่ายข้างมากของผู้เข้าประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานลงคะแนนเลือกอีกเสียงหนึ่ง เป็นเสียงชี้ขาด ยกเว้นเรื่องการประชุมใหญ่เพื่อควบ-สหภาพแรงงานเข้าร่วมจัดตั้ง หรือเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานหรือเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างหรือเลิกสหภาพแรงงานต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกเกินกว่าครึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด

ข้อ ๓๗ การออกเสียงลงคะแนนเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการ ให้กระทำโดยการลงคะแนนลับ หรือโหวตรับรองในที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๓๘ กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยที่ประชุมใหญ่เท่านั้น คือ

- (๑) การรับรองงบดุลและการสอบบัญชี รายงานประจำปีและงบประมาณ
- (๒) การเลือกตั้งกรรมการ
- (๓) การลงมติไม่ไว้วางใจกรรมการ และการรับทราบการลาออกของคณะกรรมการทั้งคณะ
- (๔) การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- (๕) การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (๖) การควบสหภาพแรงงาน
- (๗) การเลิกสหภาพแรงงาน และการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี
- (๘) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพ
- (๙) การดำเนินการอันอาจจะกระทบกระเทือนส่วนได้ส่วนเสียของสมาชิกเป็นส่วนรวม
- (๑๐) ก่อตั้งสหพันธ์แรงงานหรือเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน
- (๑๑) ก่อตั้งสภาองค์การลูกจ้างหรือเป็น
- (๑๒) สมาชิก สภาองค์การลูกจ้าง

ข้อ ๓๙ ผู้สอบบัญชี ซึ่งได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี หลักฐานการรับจ่ายเงิน และทรัพย์สินของสหภาพแรงงาน และเสนอความเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

หมวด ๖

ข้อกำหนดเกี่ยวกับการพิจารณายื่นข้อเรียกร้องการนัดหยุดงาน

- ข้อ ๔๐ การพิจารณาในการยื่นข้อเรียกร้อง การนัดหยุดงาน และวิธีการอนุมัติข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสหภาพแรงงาน ทั้งนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๔๑ ในกรณีที่สหภาพแรงงาน เป็นผู้แทนลูกจ้างยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อนายจ้าง สมาคมนายจ้างและสหพันธ์นายจ้าง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพฯ ได้ทำขึ้นกับนายจ้าง สมาคมนายจ้างและสหพันธ์นายจ้างนั้นเป็นข้อตกลงที่ชอบธรรม สมาชิกสหภาพแรงงานต้องปฏิบัติตาม

หมวด ๗

การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

- ข้อ ๔๒ ถ้าที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกพิจารณาอนุมัติร่างข้อบังคับฉบับขอจัดตั้งสหภาพแรงงานแล้วไม่แก้ไขเพิ่มเติมให้ประธานกรรมการนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนจังหวัดอ่างทองภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ
- ข้อ ๔๓ การขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ อาจจะเสนอโดยคณะกรรมการหรือโดยสมาชิก ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๑๐ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และจะกระทำได้นต้องมีสมาชิกเห็นชอบด้วยไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้วประธานกรรมการต้องนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนจังหวัดอ่างทองภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ประชุมใหญ่ลงมติ

หมวด ๘

การควบสหภาพแรงงาน

- ข้อ ๔๔ การควบสหภาพแรงงานเข้ากับสหภาพแรงงานอื่นที่มีสมาชิกเป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกัน ไม่ว่าจะจะมีลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกันหรือไม่ หรือเป็นลูกจ้าง ซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน โดยไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันหรือไม่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก

สมาชิกในที่ประชุมใหญ่ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียนให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับหรือเปิดเผยและต้องได้รับความเห็นชอบ จากนายทะเบียนจังหวัด หลังจากนั้นจะต้องแต่งตั้งผู้แทนสหภาพแรงงานไปจนกว่าจะเสร็จ

การเข้าร่วมก่อตั้งสหพันธ์แรงงานหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน

ข้อ ๔๕ การเข้าร่วมก่อตั้งสหพันธ์แรงงาน หรือเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด ตามทะเบียนให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับหรือเปิดเผย หลังจากนั้นจะต้องแต่งตั้งผู้แทนสหภาพแรงงานเพื่อขอทะเบียนและเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารและดำเนินการสหพันธ์แรงงานต่อไป

การเข้าร่วมก่อตั้งสภาองค์การลูกจ้างหรือเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้าง

ข้อ ๔๖ การเข้าร่วมก่อตั้งสภาองค์การลูกจ้างหรือเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียนให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับหรือเปิดเผยหลังจากนั้นจะต้องแต่งตั้งผู้แทนสหภาพแรงงาน เพื่อร่วมขอจดทะเบียนและเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหาร และดำเนินการสภาองค์การลูกจ้างต่อไป

หมวด ๙

การเลิกสหภาพแรงงาน

ข้อ ๔๗ สหภาพแรงงานจะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เมื่อที่ประชุมใหญ่ลงมติให้เลิก ซึ่งต้องประกอบด้วยความเห็นชอบของสมาชิกมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกตามทะเบียน
- (๒) เมื่อนายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิก
- (๓) เมื่อล้มละลาย

เมื่อมีเหตุเลิกตามข้อ (๑) หรือ (๓) ให้ประธานกรรมการแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนจังหวัดทราบภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่มีเหตุทำให้เลิก

ข้อ ๔๘ การเลิกสหภาพแรงงานความข้อ ๔๗ สหภาพแรงงานยังดำเนินการต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็น เพื่อ
การชำระบัญชีเท่านั้น

การชำระบัญชีสหภาพแรงงานให้ดำเนินการตามกฎหมาย

ข้อ ๔๙ เมื่อชำระบัญชีแล้วถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าใด ผู้ชำระบัญชีจะไม่แบ่งให้สมาชิก แต่ให้โอนทรัพย์สิน
ที่เหลือให้แก่วัด หรือแล้วแต่ที่ประชุมใหญ่จะกำหนดภายหลัง

ข้อบังคับฉบับนี้ได้รับอนุญาตจากที่ประชุมใหญ่ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ประธานที่ประชุมใหญ่

(นายสุจินต์ แก้ววิมล)

รองประธาน

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกการประชุม

(น.ส.อารีย์ ลิ้มประยูรวงศ์)

เลขาธิการ